

TRAINEESHIP DISTRICT MANAGER BON'AP EN BUURTSLAGERS

Word jij onze nieuwe district manager? Bij **Meat&More** gaan we samen voor zorgeloze maaltijden, elke dag opnieuw. En we zijn goed bezig: met meer dan 170 winkelpunten van Buurtslagers of Bon'Ap en meer dan 1.300 medewerkers zijn we één van de grootste voedingsbedrijven in Vlaanderen.

We zijn er 100% van overtuigd dat een goeie job gelukkig maakt. Daarom vind je bij ons alleen gevarieerde, zelfstandige jobs met veel menselijk contact en verantwoordelijkheid. Die persoonlijke aanpak trekken we ook door in onze coaching. We begeleiden je graag in je carrière. Want een job op maat, dat smaakt!

Het traject op maat van een trainee

Als district manager houd je het overzicht over meerdere filialen binnen jouw regio. We zoeken gemotiveerde collega's in **Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg**. Het is een verantwoordelijk job waarbij je de commerciële doelstellingen nastreeft, het personeelsbeleid opvolgt en meewerkt aan projecten. Om je helemaal klaar te stomen, werken we een **traject op maat** uit. Hieronder volgen we het traject van Bert.

- Het traject start in de winkels. Bert krijgt opleiding in het filiaal in Brugge waar de assistent-gerante hem het reilen en zeilen van de winkel leert: zorgen dat alle producten mooi gepresenteerd zijn, het werk verdelen tussen de medewerkers, de stock beheren, ...
- In de winkels doorloopt Bert verschillende stappen om als volwaardig gerant aan de slag te gaan. Hij leert bestellingen plaatsen, uurroosters opmaken, de toogindeling verzorgen, ... Later volgt Bert ook de resultaten en omzetcijfers mee op en voert hij functioneringsgesprekken met de medewerkers.
- Nadat Bert de werking in de winkel onder de knie heeft, leert hij meer over het volledige proces binnen Meat&More. Bert maakt kennis met alle afdelingen op ons hoofdkantoor in Aalter. Hij loopt mee op de verschillende afdelingen van productie en krijgt uitleg over de ondersteunende diensten (IT, marketing, HR,...).
- Naast de opleiding in de filialen, staan er ook een aantal opleidingen op de planning op de hoofdzetel: van communiceren met medewerkers tot leiding geven en mee bouwen aan een strategie.

Omdat Bert al relevante leidinggevende ervaring in retail had, kon hij zijn traject op maat in één jaar afronden. Het was een leerrijk en leuk traject waar hij niet alleen de klant en de werking van Meat&More leerde kennen, maar ook zicht kreeg op zijn werkpunten en vooral leerde om zijn sterktes en talenten extra te benutten. Nu is hij helemaal klaar om als junior district manager aan de slag te gaan.

Hierin herken je jezelf

- Je hebt een relevante bachelor of master op zak, bijvoorbeeld in een economische richting.
- Je bent een schoolverlater of hebt zin in een carrièreswitch.
- Je bent leergierig, hands-on en gemotiveerd om te starten aan een uitgebreid opleidingstraject van gemiddeld 1,5 jaar.
- Je bent gebeten door voeding en bent klaar om je te verdiepen in de diverse aspecten van retail.
- Je hebt zin in een uitdagende en gevarieerde job met veel verantwoordelijkheid en stelt je flexibel op.
- Je krijgt energie van het bouwen aan teams en het neerzetten van sterke resultaten. Samen streef je naar hetzelfde doel.

Een district manager in opleiding mag hierop rekenen

- Een boeiende en gevarieerde job bij een groeiend familiebedrijf van Belgische oorsprong.
- Voldoende begeleiding en opleiding. Zo krijg je de kans om jezelf te ontwikkelen. Voor je verdere persoonlijke ontwikkeling kan je ook rekenen op een HR business partner die jou bijstaat met raad en daad.
- Een job met veel verantwoordelijkheid.
- Een mooi loonpakket dat past bij jouw werkervaring en kennis.
- Een bedrijfswagen en extralegale voordelen.