

Bachelor Project Technieker (M,V,X)

Wat houdt de job in?

Als Bachelor Project-Technieker (elektrisch/mechanisch/regeltechnisch) kan je bij ons terecht in één van onze productieafdelingen of in de centrale onderhouds cel. Afhankelijk van jouw interesse, ervaring en kennis zoeken we samen met jou de meest geschikte job.

Er werken meer dan 1000 onderhoudstechnici op onze site en we werven jaarlijks meer dan 50 technici aan. Keuze genoeg dus en een speeltuin voor iemand met techniek in hart en nieren.

Samen met je collega's ga je grote en kleine uitdagingen aan. Je leert van elkaar en via ons opleidingstraject krijg je de kans om je verder te specialiseren en door te groeien binnen het bedrijf.

Als Bachelor Project-Technieker ga je aan de slag in dagwerk. Volgende zaken behoren tot je takenpakket:

- Projectwerk
- Beheren van bepaalde zone binnen een sectie
- Machinepark binnen deze zone leren kennen en doorgronden (installatiekennis)
- Leren kennen van informatica toepassingen en methodieken (SAP/ IBN/ VEI SAP/ WCM/Quick Kaizen, TRA, ...)
- Oplijsten van anomalieën binnen deze zone
- Bestaande problemen analyseren en verbeteringsvoorstellen lanceren
- Analyseren van machines, analyseren en bijsturen preventief OH, ...
- Volgen van technische opleidingen en behalen benodigde kwalificaties hiervoor
- Verhogen van de betrouwbaarheid en werking van de installaties
- Zelf kleine projecten uitvoeren van A tot Z (dus ook zelf sleutelen)

Ben jij de geschikte kandidaat?

- Je hebt een bachelor diploma in een van volgende richtingen: elektromechanica, energietechnologie, elektromechanische systemen, onderhoudstechnieken, automatisering,...
- Veiligheid is voor jou absolute prioriteit

Tijdens een eerste kennismakingsgesprek bekijken we samen of er ook op persoonlijk vlak een klik is.

Wat bieden wij jou?

- Vast contract als bediende
- Aantrekkelijk loonpakket afhankelijk van je ervaring. Startloon 3.400,10 euro/maand (excl. jaren relevante werkervaring).
- Anciënniteitspremie (na 1 jaar in dienst)
- Maaltijdcheques van €8 bruto
- Geschenkencheque en ecocheque
- Auto -en fietslease
- 40+ verlofdagen
- Doorgroeimogelijkheden
- Groeps -en hospitalisatieverzekering (gezinsleden kunnen aangesloten worden)
- Vriendenkring (kortingen op cinematickets/pretparken, sinterklaasfeest, reizen, loopwedstrijden, Sidmar Motor Rijders,...)
- Begeleiding: als nieuwkomer krijg je een peter/meter aangewezen. Deze persoon zal ervoor zorgen dat je je snel thuis voelt en zal je wegwijs maken doorheen het bedrijf. + basisopleiding die je laat kennismaken met het bedrijf.
- Restaurant: Broodjesbar en zelfbedieningsrestaurant.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

- Een gesprek met HR
- Kennismakingsgesprek en rondleiding in de afdeling
- Medisch onderzoek
- Contract

Diversiteit en inclusie maken ons nóg sterker!

Ons personeelsbeleid baseren we op diversiteit en gelijke kansen. Wij selecteren de kandidaten op basis van hun kwaliteiten, ongeacht hun leeftijd, geslacht, herkomst, overtuiging, handicap, nationaliteit enz.